



Tilsynsrapport

Kanonskolen, intern skole til opholdsstedet Kanonen

Lindevej 6, 8370 Hadsten

www.kanonskolen.dk

Dato: 16-06-2022

Afsnit 1: Tilsynsbesøg (Udfyldes af tilsynskonsulenten i tilknytning til tilsynsbesøget)

A. Tilsynets gennemførelse

Dato: 16. juni 2022

Tilsynskonsulent: Nick Pedersen

Anmeldt/uanmeldt tilsyn: Anmeldt

B. Tilsynets formål og særlige fokuspunkter ved dette tilsynsbesøg

Tilsynets formål:

Personalemæssige forhold, herunder fravær, håndtering af personalesager og personaletrivsel. Der blev udtaget stikprøver af ICS statusbeskrivelser samt afgørelser om fritagelser.

Undervisningstimetal og fagrække, elevfravær, fritagelser, nedsat timetal og observation af undervisning blev gennemgået i forrige tilsyn i august 2021.

Årets fokusområder ved tilsynsbesøgene: Oplæring af nyt personale

Særlige fokuspunkter i opfølgningen efter sidste tilsynsbesøg på denne interne skole: Ingen

C. Tilsynets samlede vurdering af den interne skole efter tilsynsbesøget

Skolen fremstår veldrevet og lever op til kravene i "Folkeskolens undervisning i interne skoler" samt overenskomsten fra 2016 mellem Favrskov Kommune og Fonden Kanonen

Dato: 16. juni 2022

Tilsynsførendes underskrift:



D. Materiale anvendt i forbindelse med tilsynet

Forud for tilsynet er tilsendt:

Under eller efter tilsynet udleveredes:

- Den interne skoles egne oplysninger

- Elevliste med oversigt over fag-fritagelser og tiltag iværksat i samarbejde med PPR
- Oversigt over personalets syge-fravær
- Tilsynsførende udtog på besøget stikprøver på ICS statusudtalelser samt skoleudtalelser.

E. Forløb af tilsynsbesøg

Samtale med skoleleder og overværelse af undervisning og anden aktivitet.

Forløb af tilsynsbesøg

Anmeldt tilsyn.

Samtale med Skoleleder Jeppe Juul (JJ)

Skoleleder Jeppe Juul og afdelingsleder Thomas.

Vedr. personaleforhold:

Ledelsen beskriver hvordan der arbejdes med medarbejdertrivsel, både i de formelle 3-årige APV og i dagligdagen. APV varetages som en kvalitativ undersøgelse via interviewrunder med deltagelse af ledelsen, dvs i ikke-anonymiseret udgave. Formen er aftalt med AMR og TR. Det er ledelsens klare vurdering, at medarbejdertrivselen er god. Dette understøttes af APV-samtalerne og via de årlige MUS-samtaler.

Ledelsen har håndteret to svære personalesager i det forgangne år, der begge har resulteret i afskedigelser. Den tilsynsførende er blevet orienteret løbende om sagerne, og det er tilsynets vurdering, at de er håndteret korrekt.

Medarbejderstabens fravær har i coronaperioderne været højt, men ligger ellers på et tilfredsstillende niveau, hvilket den udleverede fraværsoversigt bekræfter. Kanonskolen arbejder efter Fonden Kanonens syge-fraværspolitik.

Kanonskolen har ikke en egentlig whistleblower-ordning. Ledelsen fortæller, at alle medarbejdere er gjort opmærksomme på, at de skal gå til Fonden Kanonens direktion eller deres TR/AMR hvis de oplever bekymrende forhold der involverer ledelsen.

Vedr. ny procedure for elev-fritagelser:

Elevfritagelser evalueres nu med PPR hver 3. måned i stedet for hvert halve år som tidligere. Fritagelser sker efter en udarbejdet skoleudtalelse fra den ansvarlige medarbejder omkring en elev. Formålet er at styrke evalueringsarbejdet og aftalerne omkring den enkelte elev.

Tilsynet har fået udleveret stikprøver af skoleudtalelserne. Skoleudtalelserne er bygget op omkring samme skabelon og fremstår fyldestgørende og med relevante data, herunder skoledeltagelse (fravær), reduceret skema samt en vurdering af relevante personlige, faglige og sociale kompetencer og færdigheder.

Kanonskolen gør det pt. muligt for eleverne at tage folkeskolens afsluttende prøver i alle fag undtagen idræt og håndværk/design. Prøvekravene er vanskelige at omsætte i Kanonskolens kontekst. Ledelsen og tilsynet drøftede hvorledes Kanonskolen kan arbejde nærmere en løsning af dette.

Vedr. ny lovgivning omkring tilsynet med interne skoler:

Ledelsen på Kanonskolen oplyser, at de har deltaget i et møde med UVM, hvor nye krav til tilsynet af interne skoler er blevet drøftet. Der er lavet en politisk aftale, der nu skal omsættes til lovgivning på området. Det kommer til at medføre ændrede tilsynsregler for at sikre mere ensartet kvalitet.

Interview med TR/AMR

TR og AMR vurderer at trivslen blandt personalet er god og bekræfter dermed ledelsens indtryk af personaletrivslen. De bekræfter desuden at der blandt personalet er forståelse for ledelsens beslutninger og at de oplever at personalesager generelt håndteres godt i ledelsen med relevant involvering af TR, AMR eller andre parter.

TR og AMR bekræfter at både de og personalet er opmærksomme på at inddrage Fonden Kanonens direktør eller de tillidsvalgte i svære sager, hvis de får viden om stærkt kritisable forhold der involverer ledelsen.

F. Opfølgning på tilsynets fokusområder

Elever

Den udleverede elevliste viser 38 indskrevne elever. Overblikket beskriver ud over grundoplysningerne omkring den enkelte elev også et overblik over tiltag iværksat i samarbejde med PPR. Typisk oplysninger om niveausenkning, fritagelser, værkstedsundervisning ect. Det bemærkes positivt, at listens oplysninger er samstemmende med de oplysninger der fremgår i nedenstående stikprøvekontrol på ICS statusudtalelse på en navngivet elev.

Stikprøve på ICS statusudtalelse i Sensum

Stikprøven tages af UT på en tilfældig elev på elevlisten og udprintes på stedet.

ICS på den pågældende elev fremstår opdateret og detaljeret. Afsnittet omkring skoleforhold og læring er meget omfattende og indeholder en række relevante delafsnit, herunder inddragelse af observationer, den unges perspektiv og beskrivelser af udviklingsområder og problemstillinger. Timetal, fritagelser og eventuel niveausenkning fremgår af det samlede materiale.

Stikprøvekontrol på skoleudtalelser.

Fremstår fyldestgørende, skematisk og med alle relevante vurderinger, data og oplysninger.

Personaleforhold.

Se forrige afsnit.

Generelt kun positivt, dog med en opmærksomhed på manglende whistleblower-ordning

Bygninger

Generelt fremstår Kanonskolen som en velholdt skole, med rare indbydende lokaler. Eleverne spiser på skolen. UT har ved tidligere lejligheder spist med. Det foregår i en god atmosfære. God mad.

Facaden er færdigrenoveret, så skolen også udadtil nu fremstår velholdt.

Stikprøvekontrol på elevskemaer.

Se forrige tilsynsrapport. Ingen ændringer

G. Tilsynets vejledning

- Opmærksomhed på manglende whistleblower-ordning. Er det nuværende system godt nok? Det aftales at medarbejderne gøres opmærksomme på muligheden for at kontakte den tilsynsførende som en ekstern tilsynsmyndighed. Kanonskolens ledelse gennemgår dette med personalet og synliggør muligheden i personalehåndbogen.

H. Tilsynets krav

- Ingen

I. Aftaler samt opfølgingspunkter til næste tilsynsbesøg

- Næste tilsyn er uanmeldt. Finder sted i efterår/vinter 2023

J. Skolens kommentarer til næste tilsynsbesøg

- Skolen vil i løbet efteråret gennemarbejde skolens egne oplysninger, som opsummerer skoleåret 2021-2022, og kigger frem mod næste skoleår.

- Kanonskolen er meget opmærksomme på udmøntningen af de nye lovtekster, som vedrører interne skoler, og vil invitere til løbende drøftelse af de nye tiltag, efterhånden som de skal integreres.
- Skolen har lavet et team som skal samle erfaringer omkring skolevægning, og skærpe Kanonskolens muligheder for at bryde fraværs mønstre i samarbejde med eleverne og deres afdelinger. Til næste tilsyn vil de første erfaringer være tilgængelige.
- Whistleblower-ordningen er allerede indskrevet i personalehåndbogen, og dermed er der en tydelig vej, hvis der er utryghed ved skoleledelsen på Kanonskolen.
- TR går på barsel pr. 1/8-, og der er en vikar for hende, men ikke iht. At være bisidder i personalesager. Der skal hentes hjælp i den lokale kreds.

Dato: 16. juni 2022

Tilsynsførendes underskrift: _____

